

子育てを支援するための特定事業主行動計画、女性職員の活躍を推進するための特定事業主行動計画の実施状況及び女性の活躍状況の公表

秦野市伊勢原市環境衛生組合では、次世代育成支援対策推進法（平成15年法律第120号。）第19条第5項及び女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号。以下「女性活躍推進法」という。）第19条第6項に基づき、実施状況を公表します。

あわせて、女性活躍推進法第21条の規定に基づき、秦野市伊勢原市環境衛生組合における女性の活躍状況を公表します。

1 職員の育児休業の取得割合について

年度	性別	新たに対象となった職員数	育児休業をした職員数	取得率
令和5年度	男性	1人	1人	100%
	女性	0人	0人	0%

2 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇の取得日数の状況

項目		令和5年度
配偶者の出産休暇 (2日間)	新たに対象となった者	1人
	取得した者	1人
	取得率	100%
育児参加のための 休暇(5日間)	取得できる者	1人
	取得した者	0人
	取得率	0%
両休暇取得日数	5日未満	1人
		100%
	5日以上	0人
		0%

3 職員1人当たりの超過勤務時間 (対象者21人)

年度	1人当たりの超過勤務時間 (年間)	1人当たりの超過勤務時間 (月間)
令和5年度	141時間	11時間45分

#### 4 超過勤務の上限を超えて勤務した職員数

項目	令和5年度
時間外勤務が1年度につき360時間を超過する職員数	1人

#### 5 1人当たりの年次休暇の取得日数の状況

項目	令和5年度
平均取得日数	13.6日

#### 6 勤続年数の男女差（令和6年4月1日現在）

職員数			平均勤続年数	
男性	女性	合計	男性	女性
23人	3人	26人	12年4ヶ月	—

※女性職員は、3人とも秦野市及び伊勢原市からの派遣職員です。

※平均勤続年数は、秦野市及び伊勢原市派遣職員を除いています。

※再任用職員の勤続年数は、再任用職員になってからの勤続年数です。

#### 7 各役職段階の女性の割合

	令和5年度			
	全体	男性	女性	女性の割合
(行1) 1級				
2級	3人	3人		0%
3級	3人	3人		0%
4級	5人	3人	2人	40%
5級	4人	4人		0%
6級	4人	3人	1人	25%
7級	1人	1人		0%
8級	1人	1人		0%
(行2) 1級				
2級				
3級				
4級	4人	4人		0%
5級	4人	4人		0%
総計	29人	26人	3人	10%
(行1) 5級以上職員（管理職員）計	6人	5人	1人	17%

## 8 職員に占める女性職員の割合

職員区分	令和5年度		
	職員数	うち女性	割合
事務職	14	3	21%
技術職	7		0%
技能労務職	8		0%
計	29	3	10%

## 9 採用した職員に占める女性職員の割合

区分	令和5年度
正規職員	—
会計年度任用職員	50% (1名)

※令和5年度は正規職員の採用なし